

Las Tunas lista para incremento salarial

Categoría: Noticias Última actualización: Miércoles, 21 Agosto 2019 11:18

Visto: 3403



Información en esta Gaceta Oficial

MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL

Salario Escala (pesos) según régimen de trabajo y descanso

Grupo de complejidad	Coeficiente	Salario Escala (pesos) según régimen de trabajo y descanso	
		44 horas semanales	40 horas semanales
I	1.00	400.00	364.00
II	1.05	420.00	382.00
III	1.13	450.00	409.00
IV	1.20	480.00	436.00
	1.28	510.00	464.00
		540.00	491.00
			527.00
			564.00

Las Tunas.- Ya están en la provincia de Las Tunas todas las resoluciones ministeriales necesarias para concretar el incremento salarial al sector presupuestado anunciado hace unos días por la máxima dirección del país.

Así informó Arsenio López Torres, subdirector provincial de trabajo y seguridad social a 26 Digital. A la vez confirmó que los trabajadores de la educación comienzan ya a recibir su salario desde esta jornada. Un sector que tiene una bolsa de alrededor de 500 profesionales acá decididos a regresar al sector a partir de septiembre.

Algo que, acotó, necesitará una valoración en cada lugar con la intención de priorizar a los recién graduados del sector y no favorecer que se inflen las plantillas de los distintos lugares.

Destacó que se ha trabajado fuerte en la certificación de los documentos necesarios en ese sector y llamó a las entidades presupuestadas a trabajar, sin descanso y organizadamente en estos días. Todo con la intención de certificar los documentos ante la dirección provincial de trabajo en la medida en que terminen las valoraciones concretas en cada entidad. Esa es la manera legal de que el proceso fluya orgánico y en el tiempo previsto.

Este incremento salarial en Cuba tiene un costo estimado de siete mil 50 millones de pesos. Comprende a los trabajadores de los organismos de la Administración Central del Estado, los órganos locales del Poder Popular, así como las organizaciones y asociaciones.

Por Esther De la Cruz Castillejo